

Όμιλος bet365 – Έκθεση Απόκλισης Αμοιβής Μεταξύ των Φύλων

Από τον Απρίλιο του 2017, σύμφωνα με τον Νόμο περί Ισότητας του 2010, όλες οι εταιρείες του Ηνωμένου Βασιλείου με τουλάχιστον 250 εργαζόμενους υποχρεούνται να δημοσιεύουν στοιχεία ετήσιας απόκλισης αμοιβής μεταξύ των δύο φύλων.

Η bet365 είναι ένας εργοδότης ίσων ευκαιριών με μια αυστηρή πολιτική 100% ίσης πληρωμής για ισότιμη απασχόληση. Η bet365 δεν κάνει διακρίσεις με βάση την ηλικία, το φύλο, την αναπηρία, τη θρησκεία ή κάτι άλλο.

Παρακάτω παρουσιάζεται η απόκλιση αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων για το έτος, από τον Μάιο 2019 έως τον Απρίλιο 2020 για τις εταιρείες με έδρα το Ηνωμένο Βασίλειο εντός του Ομίλου bet365, με τουλάχιστον 250 υπαλλήλους. Οι αναφερόμενες εταιρείες είναι οι : Hillside (Shared Services 2018) (**HSS2018L**), Hillside (Technology) Limited (**HTL**) και Hillside (Trader Services) Limited (**HTSL**). Οι HSSL, HTL και HTLS παρέχουν υπηρεσίες υποστήριξης στον Όμιλο bet365 και απασχολούσαν 2.250, 1.130 και 287 υπαλλήλους αντίστοιχα, τον Απρίλιο 2020.

	HSSL	HTL	HTSL
Μέση απόκλιση ωρομίσθιου μεταξύ ανδρών και γυναικών	18,4%	19,9%	23,5%
Μεσαία τιμή απόκλισης ωρομίσθιου μεταξύ ανδρών και γυναικών	2,9%	21,7%	23,4%
Μέση απόκλιση μπόνους πληρωμής μεταξύ ανδρών και γυναικών	61,7%	38,9%	35,5%
Μεσαία τιμή απόκλισης μπόνους πληρωμής μεταξύ ανδρών και γυναικών	20%	19,8%	40,9%
Ποσοστό όσων έλαβαν επίδομα μπόνους εντός της περιόδου 12 μηνών	Άνδρες: 92,2% Γυναίκες: 92,5%	Άνδρες: 81,4% Γυναίκες: 77,4%	Άνδρες: 89,3% Γυναίκες: 88,2%
Ποσοστά Αμοιβών των Δύο Φύλων			
Βαθμίδα 1 (υψηλότερη)	Άνδρες: 58,8% Γυναίκες: 41,2%	Άνδρες: 95,1% Γυναίκες: 4,9%	Άνδρες: 98,6% Γυναίκες: 1,4%
Βαθμίδα 2	Άνδρες: 54,7% Γυναίκες: 45,3%	Άνδρες: 89,8% Γυναίκες: 10,2%	Άνδρες: 97,2% Γυναίκες: 2,8%
Βαθμίδα 3	Άνδρες: 52% Γυναίκες: 48%	Άνδρες: 87,6% Γυναίκες: 12,4%	Άνδρες: 87,5% Γυναίκες: 12,5%
Βαθμίδα 4 (χαμηλότερη)	Άνδρες: 43,7% Γυναίκες: 56,3%	Άνδρες: 80,5% Γυναίκες: 19,5%	Άνδρες: 93% Γυναίκες: 7%

Αυτή η δήλωση έχει εγκριθεί ως ακριβής για τις αντίστοιχες εταιρείες από τους:

Andy Pointon – διευθυντής, HSSL

Simon Adlington – διευθυντής, HTL

David Myatt – διευθυντής, HTSL